

Утверждаю
Директор МБОУ Быркинской СОШ
«11» апреля 2021 г.



План реализации целевой модели наставничества в МБОУ Быркинской СОШ 2021-2022, 2022-2023 учебные года.

№	Наименование этапа	Длительность этапа	Содержание деятельности	Документы/диагностические материалы
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Апрель – май 2022 г	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прохождение курсов повышения квалификации членами рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в ГУ ДПО ИРО Забайкальского края по теме «Эффективное наставничество в образовательной организации», «Менторство как инструмент развития кадрового потенциала в ОО» 2. Информирование педагогического сообщества МБОУ Быркинская СОШ о внедрении целевой модели наставничества 3. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации целевой модели наставничества 4. Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой целевой модели наставничества 5. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 6. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, заместители директора по УВР, родители. 7. Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых. 8. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 9. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Локальные акты 2. Анкеты 3. Материалы для мониторинга

2	Формирование базы наставляемых	Май 2022 г	1. Проведение анкетирования среди наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ анкет 3. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 4. Формирование базы наставляемых	1. Анкеты для наставляемых
3	Формирование базы наставников	Май 2022 г	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников	1. Анкеты для наставников
4	Отбор и обучение наставников	Май 2022 г	1. Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 2. Обучение наставников	1. Кодекс наставника 2. Анкеты
5	Формирование наставнических пар/групп	Май 2022 г	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары 4. Информирование участников о сложившихся парах/группах. 5. Закрепление пар/групп приказом директора школы.	1. Приказ директора школы
	Организация хода наставнической программы	Сентябрь – декабрь 2022 г	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого 3. Встречи с куратором программы 4. Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества 5. Анкетирование участников. 6. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	1. Дневник наставника и наставляемого 2. Анкеты

	Завершение программы наставничества	Июнь 2023	1. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайте школы. 5. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	1. Публикации 2. Приказы о награждении 3. Аналитическая справка
--	-------------------------------------	-----------	--	---